



AVIZ
**referitor la proiectul de Lege pentru modificarea și
completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, cu
modificările și completările ulterioare**

Analizând proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003-Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare, transmis de Secretariatul General al Guvernului cu adresa nr.44 din 23.02.2011,

CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.1 lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

Avizează favorabil proiectul de lege, cu următoarele observații și propuneri :

1. Proiectul de lege are ca obiect modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul Muncii, din perspectiva flexibilizării relațiilor de muncă, dinamizării pieței muncii și a alinierii legislației naționale în domeniu la reglementările Uniunii Europene și respectiv, la Convențiile Organizației Internaționale a Muncii, concomitent cu asigurarea îmbunătățirii nivelului de protecție al salariaților.

Prin proiectul de lege se prevede:

-revizuirea reglementărilor privind aplicarea clauzei de neconcurență;

-modificarea perioadei de probă, de la 30 zile la 90 zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și de la 90 zile la 120 zile calendaristice pentru funcțiile de conducere;

-eliminarea interdicției privind angajarea succesivă a mai mult de 3 persoane pentru perioada de probă pentru același post;

- modificarea condițiilor de delegare a salariatului;

-termenul de preaviz este de 20 zile lucrătoare pentru salariații cu funcție de execuție și de 45 zile lucrătoare pentru salariații cu funcții de conducere;

-dreptul angajatorului de a institui obiectivele de performanță;

-contractul individual de muncă pe perioadă determinată se încheie pe 36 luni.

De asemenea, se introduc noi sancțiuni contravenționale pentru angajator și se înăspresc cele aplicabile până în prezent.

2. Prin conținutul său, proiectul de lege se încadrează în categoria legilor organice, iar în aplicarea prevederilor art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, prima Cameră sesizată este Senatul.

3. Semnalăm că proiectul de lege nu este însoțit și de avizul Consiliului Economic și Social.

4. Din punct de vedere al **dreptului european**, proiectul de lege cade sub incidența normelor juridice statuate la nivelul Uniunii Europene, integrate *Politicilor sociale și ocupării forței de muncă – Sectorul Condiții de muncă*, ce regrupează o serie de norme juridice privitoare la garantarea unui nivel optim de securitate și de sănătate la locul de muncă al lucrătorilor.

La nivelul Uniunii Europene, în vederea atingerii obiectivelor ***Strategiei de la Lisabona pentru locuri de muncă mai multe și mai bune*** (Comunicarea Comisiei către Consiliul UE, intitulată „*Raport strategic cu privire la Strategia de la Lisabona reînnoită pentru creștere și locuri de muncă : lansarea noului ciclu (2008-2010). În pas cu schimbarea*”, nr.COM(2007)803final, precizează o serie de noi acțiuni pe care Uniunea Europeană trebuie să le realizeze împreună cu statele europene în sectoare ce privesc *investiția în capitalul uman și modernizarea piețelor muncii*, deblocarea potențialului de afaceri în special al IMM-urilor, investiția în cunoaștere și inovare, energia și schimbările climatice. **S-a ajuns la concluzia că, este nevoie de forme noi de flexibilitate și securitate**, atât pentru persoane fizice și juridice, cât și pentru statele membre și Uniunea Europeană.

Astfel, persoanele fizice **au nevoie mai degrabă de siguranța ocupației** decât siguranța locului de muncă, tot mai puțini având un loc de muncă pe viață. Ca atare, a fost introdus conceptul de „*flexisecuritate*” în Uniunea Europeană, invocat și definit pe larg în **Comunicarea Comisiei către Consiliul UE, Parlamentul European, Comitetul Economic și Social și Comitetul Regiunilor**

din data de 27 iunie 2007, nr. COM(2007)359 final, cu titlul „Către principii comune ale flexisecurității : Locuri de muncă mai multe și mai bune prin flexibilitate și securitate”.

În acest sens, s-a intenționat elaborarea unor politici la nivel instituțional european cu caracter intracomunitar care abordează în același timp flexibilitatea pieței forței de muncă și a relațiilor de muncă, precum și securitatea, respectiv siguranța ocupației și asigurarea socială în Uniunea Europeană.

Pe aceste premise, inițiatorul, a considerat necesară modificarea și completarea formei actuale a **Codului Muncii**, propunând următoarele: **modificarea prevederilor care reglementează contractul individual de muncă pe perioadă determinată** (în cazul creșterii perioadei pentru care se pot încheia contracte de muncă pe durată determinată de la 24 la 36 de luni), **modificarea termenului de preaviz în cazul concedierilor pentru motive ce nu țin de salariat** (această modificare efectuându-se la recomandarea Comisiei Europene), **flexibilizarea muncii prin agent de muncă temporară, respectiv și extinderea cadrului juridic al duratei misiunilor de muncă temporară având drept scop impulsivarea muncii prin agent de muncă temporară** (*ținându-se cont de principiul egalității de tratament juridic care se oferă salariaților temporari în raport de cei angajați pe durată nedeterminată*, conform **articolului 5 din Directiva nr.2008/104/CE**), **modificarea perioadelor de referință utilizate pentru calculul mediei orelor de muncă** (*timpul mediu de lucru pentru fiecare perioadă de 7 zile inclusiv orele suplimentare să nu depășească 48 de ore*, această dispoziție se regăsește în cadrul **punctului b) al articolului 6 din Directiva nr.2003/88/CE**), **eliminarea anumitor neconcordanțe referitoare la reprezentanții salariaților și ai organizațiilor sindicale, aspecte ce clarifică jurisdicția muncii în ceea ce privește competența teritorială a instanței de judecată, dar și introducerea de noi sancțiuni contravenționale.**

Din analiza comparativă întreprinsă asupra proiectului Lege în raport cu dispozițiile europene conținute în Directivele nr.2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr.299 din 18.11.2003 și nr.2008/104/CE a Parlamentului European și a Consiliului UE din data de 19 noiembrie 2008 privind

munca prin agent de muncă temporară, **publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L , nr.327 din 05.12.2008**, precizate de inițiator în contextul Expunerii de motive, apreciem că au fost transpuse **doar sub formă parțială** în cadrul proiectului supus spre avizare, în sensul că, au fost preluate numai dispozițiile **articolului 3 punctele a), b), c), d), e)** din **Directiva nr.2008/104/CE** și respectiv, **articolul 6, punctul b) din Directiva nr.2003/88/CE**.

Din punct de vedere formal, formulăm observația potrivit căreia, inițiatorul ar trebui să specifice la **punctul 104, respectiv articolul 294, teza a doua**, din proiectul de lege textele (secțiunile/articolele/paragrafele, după caz) din actele juridice europene **transpuse, cu caracter parțial**.

Totodată, sugerăm inițiatorului ca, în cadrul aceluiași **punct 104, teza a doua, să menționeze coordonatele Jurnalului Oficial al Uniunii Europene**, în care s-a asigurat publicarea directivelor transpuse în contextul proiectului.

Precizăm că aceste dispoziții normative obligatorii ce trebuie introduse în contextul elaborării actelor normative, își au temeiul juridic în cadrul art.45 alin.(1) și (2) din **Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative**, republicată în 2010.

La **punctul 101, aliniatul (4), punctele a) și c)**, sugerăm **introducerea denumirii exacte a fondurilor Uniunii Europene la care se referă**, deoarece toate măsurile din cadrul orientărilor privind ocuparea forței de muncă (inclusiv politicile de flexisecuritate) sunt eligibile pentru asistența prin **Fondul Social European (FSE)**, iar în multe cazuri, sprijinul financiar din partea Uniunii se poate asigura și prin **Fondul European pentru Dezvoltare Regională** (prin acțiunile de formare profesională la nivelul societății și măsurile active pentru piața forței de muncă, inclusiv sprijinul acordat șomerilor în căutarea unui loc de muncă și promovarea activității autonome și a spiritului antreprenorial). De asemenea, **Fondul European pentru Adaptare la Globalizare** se poate încadra ca și cum ar fi acesta o contribuție comunitară semnificativă.

5. În plan redacțional și sub aspectul respectării normelor de tehnică legislativă, în ceea ce privește unele din părțile dispozitive de modificare și completare este necesar ca acestea să fie redactate după următoarele exemple:

-pentru evidențierea modificărilor:

a) „Alineatul/alineatele ...al/ale articolului ... se modifică și va/vor avea următorul cuprins:”

b) „La articolul ... litera/literele ...) se modifică și va/vor avea următorul cuprins:”

c) „La articolul ... alineatul (...), litera/literele ...) se modifică și va/vor avea următorul cuprins:”

-pentru evidențierea completărilor:

a) „După articolul ... se introduce un nou articol, art. ..., cu următorul cuprins:”

b) „După alineatul (...) al articolului ... se introduce un nou alineat, alin.(...), cu următorul cuprins:”

c) „La articolul... alineatul...(), după litera...) se introduce o nouă literă, lit...), cu următorul cuprins:”.

Totodată, în cazul în care, din partea dispozitivă reiese că soluția legislativă vizează modificarea integrală a unui articol, pentru o identificare corectă a acestuia, în fața textului propus se va insera forma abreviată „Art.”, urmată de cifra corespunzătoare a articolului.

6. La **titlu**, având în vedere normele de tehnică legislativă, sintagma „cu modificările și completările ulterioare” trebuie eliminată.

7. La **pct.5** în textul propus la **art.21 alin.(5)**, este necesar să se precizeze dacă sunt zile calendaristice sau sunt zile lucrătoare. Observația este valabilă și la art.44 alin.(1), art.52 alin.(2), art.119.

8. La **pct.6** în textul propus la **art.25 alin.(2)**, pentru un spor de rigoare normativă expresia „vor fi specificate” este necesar să fie înlocuită cu expresia „sunt specificate”.

Din același motiv, la **art.31 alin.(5)** expresia „va elibera” este necesar să fie redată sub forma „eliberează”, iar expresia „adeverință ce va fi vizată” să fie redată sub forma „adeverința care este vizată”.

9. La **pct.7**, precizăm că în cazul abrogărilor, partea dispozitivă se va reda, astfel:

„7. Alineatul (3) al articolului 27 se abrogă”

Această observație o reiterăm în mod corespunzător pentru toate situațiile similare din proiect.

10. La **pct.9** în textul propus la **art.31**, semnalăm că din text nu reiese care ar putea fi durata perioadei de probă și pentru persoanele necalificate.

Totodată, încetarea fără preaviz a contractelor individuale de muncă ar putea genera unele abuzuri.

11. La **pct.11**, în textul propus la **art.33**, semnalăm că termenul de maximum 12 luni în care angajatorul poate face angajări succesive, este lung și ar putea crea incertitudine și instabilitate atât pentru salariați aflați în perioada de probă, cât și pentru activitatea angajatorului.

12. La **pct.12**, în textul propus la **art.34 alin.(3) și (5)** menționăm că noțiunea nou-introdusă de „salariu brut” ar trebui definită pentru a nu se crea confuzii în aplicare și având în vedere și faptul că prevederile **art.154-156** fac referire la conținutul, plata și stabilirea noțiunii de „salariu”. Totodată, la alin.(5) propunem înlocuirea expresiei „să ateste activitatea desfășurată” cu expresia „să prevadă durata activității desfășurate”.

13. La **pct.13** în textul propus la **art.35 alin.(1)**, pentru evitarea unor dubii în aplicare, ar trebui să se detalieze cum ar putea munci o persoană la același angajator **în baza unor contracte individuale de muncă**.

14. La **pct.19**, în textul propus pentru lit.f) de la alin.(1) al **art.40**, prin acordarea dreptului angajatorilor, fără nici o circumstanțiere, de a stabili obiectivele de performanță, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora, se pot crea puteri discreționare care vor permite patronului oricând să concedieze salariatul.

Stabilirea acestor obiective de performanță și criterii de evaluare a realizării acestora, ar trebui să se facă cu acordul sau avizul sindicatelor sau reprezentanților salariaților.

15. La partea dispozitivă a **pct.30**, având în vedere că intervențiile vizează numai modificarea **art.56**, sintagma „și se completează” trebuie eliminată.

Totodată, la **art.56 lit.d)**, având în vedere că în sistemul public de pensii nu există categoria de pensie pentru limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare sugerăm să se analizeze sintagma din finalul textului „cu reducerea vârstei standard de pensionare”. Menționăm că, s-ar putea crea o discriminare în ceea ce privește încetarea de drept a contractului individual de muncă pentru cazurile prevăzute, respectiv, diferitele categorii de pensionari.

16. La **pct.35**, în textul propus pentru **alin.(2¹)** al **art.69**, pentru o exprimare normativă, sugerăm înlocuirea expresiei „menționate” prin expresia „prevăzute”.

17. La **pct.37** în textul propus la **art.72 alin.(1)**, este necesar să se introducă termenul „publice” după cuvântul „instituțiile”.

18. La **pct.49** în textul propus la **art.90 alin.(2) lit.f)**, pentru claritatea textului sugerăm să se revadă sintagma „valoarea comisionului”. Considerăm că în contextul dat expresia potrivită ar fi „valoarea contractului”.

19. La **pct.50**, la textul prevăzut pentru **alin.(2)** al **art.93**, pentru rigoare normativă, sintagma „prevăzute la art.17 și la art.18 alin.(1)” se va scrie „prevăzute la art.17 și art.18 alin.(1)”.

20. La **pct.59**, la textul prevăzut la **alin.(2)** al **art.107**, pentru claritatea normei, este necesar a se revedea sintagma „în condițiile legii”, urmând a se preciza actul normativ avut în vedere

21. La **pct.60**, la textul prevăzut la **art.111 alin.(5)**, din considerente de redactare, sintagma „prevăzute la alin.(2), (3) și (4)” va fi redactată „prevăzute la alin.(2)-(4)”.

22. La **pct.62**, la textul prevăzut pentru **art.119 alin.(3)**, pentru a conferi normei mai multă precizie în exprimare, sintagma „pot fi compensate eventualele ore suplimentare” va fi scrisă „pot fi compensate orele suplimentare”.

23. La **pct.64**, la textul prevăzut pentru **alin.(2²)** al **art.122**, în vederea realizării unei trimiteri corecte, în loc de „art.(2¹)” se va scrie „alin.(2¹)”.

24. La **pct.68**, la textul propus pentru **alin.(2)** al **art.142**, trimiterea „la art.142 alin.(1)” se va raporta doar „la alin.(1)” având în vedere că alin.(2) face parte chiar din structura art.142.

25. La **pct.103** propunem eliminarea expresiei „din 16 aprilie” din cadrul normei de trimitere aflată în cuprinsul art.293¹.

Totodată, la **art.293**, semnalăm că textul propus pentru art.293¹ se încadrează tematic în cuprinsul art.296 din actul normativ de bază.

26. La mențiunea transpunerii, potrivit alin.(2) al art.45 din Legea nr.24/2000, republicată trebuie specificate în detaliu textele transpuse, precum și Jurnalul Oficial în care au fost publicate Directivele transpuse.

27. La **art.III**, pentru precizia exprimării expresia „Pe data intrării în vigoare”, se va înlocui cu expresia „La data intrării în vigoare”

Totodată la actul normativ de la liniuța a doua, se va introduce sintagma „cu modificările și completările ulterioare”.

La liniuța a treia, dispoziția este incompletă, fiind necesar a fi specificat actul normativ din care face parte. Dacă este vorba de alin.(2) al art.298 din Codul muncii, această abrogare trebuie prevăzută în cadrul art.I, ca ultim punct.

Precizăm că ultima liniuță de la alin.(2) al art.298 din Codul muncii, se referă la abrogarea dispozițiilor contrare Codului muncii la data intrării sale în vigoare.

28. La **art.IV** pentru precizia normei, sintagma „în termen de 30 de zile” se va înlocui cu sintagma „la 30 de zile”.

29. La **art.V**, pentru o informare completă, sintagma „cu modificările ulterioare” se va înlocui cu sintagma „cu modificările și completările ulterioare”.

PREȘEDINTE
dr. Dragoș IERȘANU


București
Nr. 190/23.02.2011

Lege - Codul muncii

(v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26);

- 1 promulgată prin D. nr. 68/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003
Decret pentru promulgarea Legii - Codul muncii -
- 2 modificări prin L. nr. 480/2003 M. Of. nr. 814/18 nov. 2003 *modifică lit. e) a art. 50.*
Lege pentru modificarea lit. e) a art. 50 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii
- 3 modificări prin L. nr. 541/2003 M. Of. nr. 913/19 dec. 2003 *modifică art. 296, art.298 alin. (3)*
Lege pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 4 modificări prin O.U.G. nr. 65/2005 M. Of. nr. 576/5 iul. 2005 *modifică art. 2 lit. b), art. 14 alin. (3), art. 16 alin. (1), art. 17 alin. (1) și alin. (2) partea introductivă, lit. d) și m), art. 18 alin. (1) partea introductivă, art. 19, art. 21, art. 22, art. 28 lit. b), art. 31 alin. (4), art. 34 alin. (3), art. 40 alin. (1) lit. b), art. 40 alin. (2) lit. d), art. 49 alin. (3), art. 52 alin. (2), art. 56 lit. d) și g), art. 61 lit. b), art. 63 alin. (2) la data stabilirii în contractul colectiv de muncă, încheiat la nivel național sau la nivel de ramură de activitate aplicabil, a procedurii de evaluare, art. 64 alin. (2), (3) și (4), art. 68 lit. a), art. 69, art. 70 alin. (1), art. 70 alin. (2) partea introductivă, art. 70 alin. (2) lit. f), art. 70 alin. (3), art. 71, art. 72, art. 74 alin. (1) lit. c), art. 81 lit. e), art. 82 alin. (1), art. 84 alin. (1), art. 111 alin. (2), art. 111 alin. (3), art. 118, art. 129 alin. (1), art. 145 alin. (1) și (2), art. 152 alin. (1), denumirea cap. II al titlului IV, art. 167, art. 190, art. 191 alin. (1) și (2), art. 193, art. 205, art. 207, art. 213, art. 276 alin. (1) lit. d) și e);*
- aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 371/2005 M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005 *introduce alin. (1_1) la art. 17, alin. (4_1) la art. 17, alin. (1_1) la art. 18, alin. (4_1) la art. 31, alin. (2) la art. 51, lit. e) la art. 61, alin. (1_1) la art. 62, alin. (3) la art. 73, alin. (4) și (5) la art. 80, lit. d_1) - d_3) la art. 81, alin. (2_1) și (2_2) la art. 111, alin. (1_1) la art. 129, lit. h) - k) la alin. (1) al art. 276, art. 280_1;*
- abrogă art. 51 lit. g), art. 74 alin. (2), art. 103 alin. (3), art. 140 alin. (4), art. 168, art. 171 alin. (1), art. 192, art. 206, art. 208 - 212*

5 modificări prin	L. nr. 241/2005	M. Of. nr. 672/27 iul. 2005	<i>abrogă art. 280</i>
	Lege pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale		
	Notă: (v. Decizia I.C.C.J. nr. 8/2008 - M. Of. nr. 866/22 dec. 2008 (art. 9, art. 10); Decizia I.C.C.J. nr. 4/2008 - M. Of. nr. 868/22 dec. 2008 (art. 9 alin. (1) lit. b) și c));		
6 modificări prin	L. nr. 371/2005	M. Of. nr. 1147/19 dec. 2005	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 65/2005 și modifică art. 17 alin. (1), alin. (1_1), partea introductivă a alin. (2), alin. (2) lit.m) și alin. (4_1), art. 18 alin. (1) partea introductivă și alin. (1_1), art.19, art.21 alin. (1), art.31 alin. (4_1), art. 40 alin. (1) lit. b) și alin. (2) lit d), art.52 alin. (2), art.56 lit. g), art.61 lit.e), art.63 alin. (2), art.64 alin. (2), (3) și (4), art.69, art.70 alin. (2) lit. f), art.71 alin. (3), art.72, art.80 alin. (4) și (5), art.81 lit. d_1), art.84 alin. (1), art.111 alin. (2) și alin. (2_1), art.276 alin. (1) lit. a) - k)</i>
	Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 65/2005 privind modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		
7 modificări prin	O.U.G. nr. 55/2006	M. Of. nr. 788/18 sep. 2006	<i>modifică art.6 alin.(2), art.17 alin.(1), art.18 alin.(1) partea introductivă, art.20 alin.(1), art.56 lit.a) și b), art.65, titlul II, cap.V- titlul secțiunii a 5-a, art.68, art.69, art.70, art.71, art.84 alin.(2) lit.c), art.86, art.101, art.108, art.122 alin.(2), art.123, art.124 alin.(1), art.132 alin.(4), art.296, art.298 alin.(3);</i>
	Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii		
	aprobată cu completări prin L. nr. 94/2007	M. Of. nr. 264/19 apr. 2007	<i>introduce alin.(3) la art.6, lit.g) la alin.(1) al art.18, art.71_1, art.71_2, lit.c_1) la alin.(2) al art.84, alin.(2) la art.85, art.101_1, alin.(2_1) la art.104, alin.(1_1) și (2_1) la art.122, art.129_1 după titlul cap.II al titlului III, art.131_1;</i>
	<i>abrogă art.56 lit.c)</i>		
8 modificări prin	L. nr. 94/2007	M. Of. nr. 264/19 apr. 2007	<i>modifică art.74 alin.(1) lit.c), art.181</i>
	Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		
9 modificări prin	L. nr. 237/2007	M. Of. nr. 497/25 iul. 2007	<i>modifică art.269 alin.(1)</i>
	Lege privind modificarea alineatului (1) al articolului 269 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		
10 modificări prin	L. nr. 202/2008	M. Of. nr. 728/28 oct. 2008	<i>modifică art. 134 alin. (1)</i>
	Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii		
11 modificări prin	O.U.G. nr. 148/2008	M. Of. nr. 765/13 nov. 2008	<i>modifică art. 296, art. 298 alin. (3)</i>
	Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii		
	aprobată prin L. nr. 167/2009	M. Of. nr. 321/14 mai 2009	

- | | | | |
|--------------------|---|-----------------------------|--|
| 12 modificări prin | L. nr. 167/2009
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2008 pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii | M. Of. nr. 321/14 mai 2009 | <i>aprobă O.U.G. nr. 148/2008</i> |
| 13 modificări prin | L. nr. 331/2009
Lege privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii | M. Of. nr. 779/13 nov. 2009 | <i>modifică art. 276 alin. (1) lit. e)</i> |
| 14 modificări prin | L. nr. 49/2010
Lege privind unele măsuri în domeniul muncii și asigurărilor sociale | M. Of. nr. 195/29 mar. 2010 | <i>modifică art. 56 partea introductivă și lit. d);
introduce alin. (2) la art. 56;
abrogă art. 61 lit. e)</i> |

Lege privind soluționarea conflictelor de muncă

D.I.C.C.J. Nr. XXI/2006 - M.Of. Nr. 182 din 16 mart. 2007(art.81 alin. (2) lit a) și b))

- | | | | |
|---|---|---|---|
| 1 | modificări prin O.U.G. nr. 138/2000
Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Codului de procedură civilă
aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 219/2005 | M. Of. nr. 479/2 oct. 2000

M. Of. nr. 609/14 iul. 2005 | <i>modifică art. 58-61</i> |
| 2 | modificări prin O.U.G. nr. 290/2000
Ordonanță de urgență privind modificarea art. IX din Ordonanță a de urgență a Guvernului nr. 138/2000 pentru modificarea și completarea Codului de procedură civilă și pentru abrogarea Ordonanței Guvernului nr. 13/1998 privind modificarea și completarea Codului de procedură civilă
aprobată prin L. nr. 32/2001 | M. Of. nr. 706/29 dec. 2000

M. Of. nr. 116/7 mar. 2001 | <i>modifică data intrării în vigoare a O.U.G. nr. 138/2000</i> |
| 3 | modificări prin L. nr. 261/2007
Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă | M. Of. nr. 493/24 iul. 2007 | <i>modifică art. 13 alin. (2), art.63;
introduce lit. e) la art. 12</i> |

Lege privind contractul colectiv de muncă

Notă: v. Decizia Î.C.C.J. nr. 7/2008 - M. Of. nr. 691/10 oct. 2008 (art. 17 alin. (1) lit. c), art. 18 alin. (3) teza finală)

- 1 republicare M. Of. nr. 184/19 mai 1998
Legea privind contractul colectiv de muncă *)*) Republicată
- 2 modificări prin L. nr. 53/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003 *abrogă art. 34 și art. 35*
Lege - Codul muncii

(v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007
(art. 269 alin. (1); Decizia Î.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26);
- 3 modificări prin O.U.G. nr. 9/2004 M. Of. nr. 246/19 mar. 2004 *introduce lit.c) la art.26 alin.(2)*
Ordonanță de urgență pentru completarea art. 26 alin. (2) din
Legea nr. 130/1996 privind contractul colectiv de muncă
aprobată prin L. nr. 218/2004 M. Of. nr. 507/7 iun. 2004
- 4 modificări prin L. nr. 218/2004 M. Of. nr. 507/7 iun. 2004 *aprobă O.U.G. nr. 9/2004*
Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului
nr. 9/2004 pentru completarea art. 26 alin. (2) din Legea nr.
130/1996 privind contractul colectiv de muncă

Carnetul de muncă

(v. D.C.C. nr. 223/2002 (art. 14) - M. Of. nr. 750/15 oct. 2002) Abrogare la 1 ianuarie 2011 prin L. nr. 53/2003 - M. Of. nr. 72/5 feb. 2003

- 1 modificări prin L. nr. 19/2000 M. Of. nr. 140/1 apr. 2000
 Legea privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale

 Notă (V. Decizia Î.C.C.J nr. LIV(54)/2006 - M. Of. nr. 138/22 feb. 2008 (art. 92 alin. 1 lit. b); Decizia Î.C.C.J nr. 16/2008 - M. Of. nr. 837/12 dec. 2008 (art. 5 alin. (1) pct. II, art. 94 alin. (1) lit. d)); Decizia I.C.C.J. nr. 40/2008 - M. Of. nr. 334/20 mai 2009 (art. 43 alin. (1) și (2), art. 77 alin. (2))
- 2 admisă excepție de neconst. prin D.C.C. nr. 223/2002 M. Of. nr. 750/15 oct. 2002 *art. 14*
 Decizia nr. 223 din 11 iulie 2002 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 14 din Decretul nr. 92/1976 privind carnetul de muncă
- 3 abrogat prin L. nr. 53/2003 M. Of. nr. 72/5 feb. 2003 *la 1 ianuarie 2004*
 Lege - Codul muncii

 (v. O.U.G. nr. 123/2003 - M.Of. nr. 919/22 dec.2003); Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1); Decizia I.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26);
- 4 modificări prin L. nr. 541/2003 M. Of. nr. 913/19 dec. 2003 *prorogă termenul de abrogare la 1 ianuarie 2007*
 Lege pentru modificarea unor dispoziții ale Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
- 5 modificări prin O.U.G. nr. 55/2006 M. Of. nr. 788/18 sep. 2006 *prorogă termenul de abrogare la 1 ianuarie 2009*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 — Codul muncii
 aprobată cu completări prin L. nr. 94/2007 M. Of. nr. 264/19 apr. 2007
- 6 modificări prin O.U.G. nr. 148/2008 M. Of. nr. 765/13 nov. 2008 *prorogă termenul de abrogare la 1 ianuarie 2011*
 Ordonanță de urgență pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii
 aprobată prin L. nr. 167/2009 M. Of. nr. 321/14 mai 2009